

医療法人 徳祐会 行動計画

仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うとともに、職員がその能力を発揮し、次世代の目標となれるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 4 月 1日～ 2025 年 3 月 31日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：地域の子どもの施設見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 2023 年 4 月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2023 年 4 月～ 受け入れを行う施設や部署への説明及び体制作り
- 2024 年 4 月～ 関係行政機関、学校との連携
- 2024 年 4 月～ 職員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 2024 年 4 月～ 施設見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標 2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を 2025 年 3 月までに実施する。夏休み・冬休み・春休み

<対策>

- 2023 年 4 月～ 検討会の設置
- 2023 年 7 月～ 社内報などによる社員への参観日実施についての周知
- 2024 年 4 月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討